



## **Diözesanes Stellenverteilungskonzept (DSVK) gem. §§ 8 u. 9 Evaluationsverordnung 2024**

### **I. Inhaltliche Grundlegungen**

- Wir bekennen uns zur gemeinsamen Verantwortung für alle Evangelischen auf dem Gebiet der Superintendenz, auch wenn eine Fortführung einer „flächendeckenden Versorgung“ im vollen Umfang nicht mehr realistisch ist. Ein Angebot für evangelisches geistliches Leben soll erreichbar bleiben.
- Pfarrer:innen haben in den Gemeinden und Regionen eine Schlüsselfunktion. Sie sind theologische Fachkräfte, als von der Evangelischen Kirche A.B. durch die Ordination Beauftragte stärken sie die Einheit zwischen den Gemeinden und Regionen und der Gesamtkirche. In ihrer Schlüsselfunktion erschließen sie auch anderen Mitarbeiter:innen – hauptamtlich und ehrenamtlich – die Möglichkeit, ihrerseits der Kirche in ihrem Umfeld ein Gesicht zu geben. Dazu sollen diese ermutigt und befähigt werden. Diese Personen sind Ansprechpartner:innen („first responder“) für die Evangelischen in ihrer Region.
- Gemeinde definiert sich somit nicht mehr aus ihr für ihr parochiales Territorium zugeordneten Pfarrstellen. Kirchliche Gemeinde besteht dort, wo Mitarbeiter:innen mit ihren jeweiligen Gaben und in ihren unterschiedlichen Diensten, sowohl haupt- als auch ehrenamtlich, der Kirche ein Gesicht geben und Menschen sich im Namen Jesu Christi versammeln.

### **II. Regionen in der Superintendenz**

- Die Herausforderungen in der Superintendenz zur Gestaltung des diözesanen Stellenplanes sind regional sehr unterschiedlich.
- Regio-lokale Kirchenentwicklung orientiert sich sinnvollerweise an bereits bestehenden und an voraussichtlichen zukünftigen Kooperationen.
- Es braucht eine Verstärkung der Vernetzung und Kooperationen zwischen Pfarrgemeinden, z.B. eine Pfarrgemeinde bietet etwas für mehrere Pfarrgemeinden an oder mehrere Pfarrgemeinden bieten etwas gemeinsam an.
- Kooperationen zwischen den Gemeinden sind wünschenswert und werden unterstützt. Diese Kooperationen sind nicht auf die Grenzen der für das DSVK definierten Regionen begrenzt.
- Diese Regionen sind nicht als neue Strukturebene zu verstehen, sondern als Einladung zur regionalen Bündelung von Funktionen und Diensten.
- Die notwendigen Ressourcen für regio-lokale Kooperationen müssen von den betroffenen Gemeinden zur Verfügung gestellt werden.

- Folgende Regionen mit ihren Pfarrgemeinden werden definiert; in diesen Regionen sind auch die regio-lokalen Angebote abzubilden:
  - **Region Salzburg und Umgebung:**
    - Hallein
    - Salzburg Auferstehungskirche
    - Salzburg Christuskirche
    - Salzburg Matthäuskirche
    - Salzburg – Nördlicher Flachgau
  - **Region Mitte**
    - Bischofshofen und St. Johann im Pongau
    - Gastein
    - Kitzbühel
    - Saalfelden
    - Zell am See
  - **Region Inntal und Tiroler Oberland**
    - Innsbruck-Auferstehungskirche
    - Innsbruck-Christuskirche
    - Jenbach
    - Kufstein
    - Oberinntal (Landeck)
    - Reutte
  
- Die inhaltlichen und konzeptionellen Schwerpunktsetzungen und die daraus folgende Verteilung der Stellen aus dem diözesanen Stellenplan entwickeln die jeweiligen Regionen gemeinsam mit dem Superintendentialausschuss.
- Somit enthält dieses DSVK Stellenanteile für die Regionen, die nicht für die einzelne Pfarrgemeinde jeweils exakt definiert sind. So wird die Möglichkeit zur Entwicklung von regio-lokalen Konzepten offengelassen.
- Ressourcen für innovative Projekte und regionale Dienste, die über die Angebote für die „Kerngemeinde“ hinausgehen, werden dort erschlossen, wo im Rahmen der regio-lokalen Kirchenentwicklung Konzentrationen umgesetzt werden.
- Für befristete Projekte können als Innovationsschub befristet vakante Stellenanteile herangezogen werden.
- Die inhaltliche regio-lokale Entwicklungsarbeit soll jeweils dort geschehen, wo auch die entsprechenden Angebote stattfinden sollen. Je nach Kooperationsform erfolgt sie innergemeindlich, übergemeindlich, im Seniorat oder diözesan.
- Die Chancen, die der Religionsunterricht für den Kontakt zu Kindern, Jugendlichen und ihren Familien und damit für die Entwicklung evangelischen Lebens bedeutet, sind in der regio-lokalen Kirchenentwicklung mitzudenken. Kooperationsmodelle mit dem RU anderer Konfessionen und Religionen sind anzustreben.
- Öffentlichkeitswirksame Veranstaltung für Fernstehende und Interessierte, größere Projekte, innovative Gottesdienstformen, Fortbildungsformate für Ehrenamtliche etc.

können voraussichtlich eher an den größeren Standorten entwickelt werden, wobei für diese Arbeit Ressourcen gebündelt und zur Verfügung gestellt werden müssen.

- Die Bündelung von Ressourcen kann auch für mit den Pfarrstellen verbundenen Kosten (Dienstwohnung, Büroinfrastruktur, Spesen) genutzt werden, um die Finanzierung zu ermöglichen.

### III. Diözesane Stellen

- Neben den Stellenanteilen für die drei Regionen sind im DSVK auch diözesane Stellen nach folgenden Gesichtspunkten definiert:
  - Stellen, deren Aufgabenprofil die gesamte Superintendenz erfassen:
    - Superintendent:in
    - Diözesanjugendreferent:in
    - Diözesankantor:in
  - Krankenhaus- und Gefängnisseelsorgestellen, die aufgrund der teilweisen Refundierung der Personalkosten durch Krankenhausträger – basierend auf Vereinbarungen mit der Superintendentur – den diözesanen Stellenplan insgesamt entlasten.
  - Die Stellen für die Evangelische Hochschuleseelsorge, weil sie durch die Ordnung der Hochschuleseelsorge kirchengesetzlich vorgegeben sind.
- Auch dieser Bereich muss einen Beitrag für die Erreichung des Stellenkontingents leisten.

### IV. Bisheriger Stellenplan (mit 01.09.2024)

Die Aufstellung des bisherigen Stellenplans betrifft die Planstellen, die mit 1.9. 2024 im Stellenplan vorgesehen sind.

Zu unterscheiden ist der Anteil im Stellenplan von dem Ausmaß der Anstellung eines/einer Stelleninhaber:in. Durch Refundierungen (bzw. höhere Refundierungen durch den Religionsunterricht) verringert sich der Anteil im Stellenplan, durch geringere Refundierungen aus dem Religionsunterricht erhöht sich der Anteil. Stellen, die zur Gänze refundiert werden (Pfarrstellen mit voller Lehrverpflichtung) scheinen nicht auf.

Sind Stellen oder Stellenanteile vakant ist dies mit \* markiert.

| <b>diözesane Stellen</b>                             |             |                                     |
|--|-------------|-------------------------------------|
| Superintendent:in                                    | 1,0         |                                     |
| Diözesanjugendreferent:in                            | 1,0         |                                     |
| Diözesankantor:in                                    | 0,75        | 0,25 refundiert Gesamtkirche        |
| Klinik und Gefängnisseelsorge Salzburg und Innsbruck | 1,2         | 0,8 refundiert<br>Krankenhausträger |
| EHG Salzburg und Innsbruck                           | 0,4*        | 0,2 (Innsbruck) vakant              |
| <b>Summe</b>   | <b>4,35</b> | 4,15 besetzt                        |
| <b>Region Salzburg und Umgebung</b>                  |             |                                     |
| Hallein  | 1,5         |                                     |
| Salzburg Auferstehungskirche                         | 1,5         |                                     |
| Salzburg Christuskirche                              | 3,0*        | 1,0 vakant                          |
| Salzburg Matthäuskirche                              | 1,5         |                                     |
| Salzburg-Nördlicher Flachgau                         | 2,0         |                                     |
| Altenheimseelsorge                                   | 0,5*        | vakant                              |
| Koordination Jugendarbeit („Big 5“)                  | 0,5         |                                     |
| Verein teilweise                                     | 0,5         |                                     |
| <b>Summe</b>   | <b>11,0</b> | 9,5 besetzt                         |
| <b>Region Mitte</b>                                  |             |                                     |
| Bischofshofen und St. Johann                         | 1,25        | gemeinsame Pfarrstelle              |
| Gastein  |             |                                     |
| Kitzbühel  | 1,0*        | vakant                              |
| Saalfelden   | 1,8         | Gemeindeverband                     |
| Zell am See  |             |                                     |
| <b>Summe</b>   | <b>4,05</b> | 3,05 besetzt                        |
| <b>Region Inntal und Tiroler Oberland</b>            |             |                                     |
| Innsbruck-Auferstehungskirche                        | 1,75        |                                     |
| Innsbruck-Christuskirche                             | 2,3         |                                     |
| Jenbach  | 0,8*        | vakant                              |
| Kufstein   | 1,0         |                                     |
| Oberinntal   | 1,0*        | vakant                              |
| Reutte   | 0,5         |                                     |
| Altenheimseelsorge                                   | 0,25        |                                     |
| Fachstelle Ehrenamt in Flüchtlingshilfe              | 0,3         |                                     |
| <b>Summe</b>   | <b>7,9</b>  | 6,1 besetzt                         |
| <b>Summe gesamt</b>                                  | <b>27,3</b> | 22,8 besetzt                        |

#### V. Die regionale Zuteilung von Stellenanteilen im DSVK

- Basis sind die in der Stellenplanverordnung 2024 (SpgAtVO) § 3 vorgegebenen Zahlen für die finanzierbaren Stellen (Abs. 3) bzw. der Stellenkontingente, die die zu erwartende Vakanz mitberücksichtigt. (Abs. 2)
- Zunächst werden die diözesanen Stellen neu definiert:
  - Für die Stelle des/der Superintendent:in geht das DSVK von einem Modell mit Gemeindeanteil aus, wodurch sich der Stellenanteil um 0,25 reduziert.
  - Für die Stelle des/der Diözesankantor:in muss eine zusätzliche Finanzierung gefunden werden, dadurch reduziert sich auch hier der Stellenanteil um 0,25.
- Die Stellenanteile aller diözesanen Stellen werden von den finanzierbaren Stellen bzw. dem Stellenkontingent lt. SpgAtVO abgezogen und diese Stellen auf **Kennzahlen** für jede Gemeinde umgerechnet. Dies geschieht in einem Schlüssel, der analog zur Kontingentierung des gesamtkirchlichen Stellenplan auf die Superintendenzen angewendet wird:
  - Kirchenbeitrag laut Abrechnung des Jahres 2023: 50%
  - Mitglieder laut Seelenstandsbericht 31.12.2023: 40%
  - Fläche des Gemeindegebiets: 10%
- Die daraus berechneten Kennzahlen **sind nicht ident** mit den Stellenanteilen, die den Gemeinden zur Verfügung gestellt werden können, denn neben den Kennzahlen sind auch inhaltliche Überlegungen ausschlaggebend.
  - Die Kennzahlen berücksichtigen noch keine regionale bzw. übergemeindliche Stellen, diese müssen aus den Stellenanteilen der Regionen finanziert werden.
  - Aus der Betrachtung der Kennzahlen ergibt sich, dass sich für die ländlich und am stärksten von großer Flächenausdehnung geprägte Region Mitte eine zu große Reduzierung von Planstellen ergibt. Um der Grundlegung gerecht zu werden, nach der geistliches Leben auch in der „Fläche“ erreichbar sein soll, werden Stellenanteile (etwa 0,25) von der Region Salzburg und Umgebung zur Region Mitte verschoben. Die Region Salzburg und Umgebung ist am stärksten urban geprägt, und daher im Verhältnis weniger von großer Flächenausdehnung betroffen. Die Region Inntal und Tiroler Oberland ist diesbezüglich gemischt geprägt. Diese Verschiebung von Stellenanteilen ist somit ein solidarischer Ausgleich zu Gunsten der ländlich geprägten Region Mitte.
- Die Aufstellung der Kennzahlen für jede Gemeinde ist daher nicht Teil des DSVK, wird aber den Gemeinden gleichzeitig mit der Vorlage des DSVK und anschließend jährlich aktualisiert vorgelegt, um Transparenz zu gewährleisten, Entwicklungen erkennen und Entscheidungen begründet treffen zu können.

## VI: Stellenverteilung nach Regionen

Die Stellenverteilung ist in zwei Tabellen mit unterschiedlicher Basis dargestellt. Die erste basiert auf den finanzierbaren Stellen lt. SpgAtVO § 3 (3), um darzulegen, wie die Stellen bei einer angenommenen Vollbesetzung verteilt werden können. Die zweite Tabelle basiert auf dem Stellenkontingent lt. SpgAtVO § 3 (2). Hier werden mit Ausnahme der diözesanen Stellen der Anteil von angenommenen Vakanzen hinzugerechnet.

| finanzierbare Stellen  | 20,09 | Stellenkontingent (incl. Vakanzen)   | 22,32 |
|--|-------|--|-------|
| diözesane Stellen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,75: Superintendent:in</li> <li>• 1,00: Diöz.-Jugendreferent:in</li> <li>• 0,50: Diözesankantor:in</li> <li>• 1,20: KH- und Gef.-SeSo</li> <li>• 0,40: EHG</li> </ul> | 3,85  | diözesane Stellen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0,75: Superintendent:in</li> <li>• 1,00: Diöz.-Jugendreferent:in</li> <li>• 0,50: Diözesankantor:in</li> <li>• 1,20: KH- und Gef.-SeSo</li> <li>• 0,40: EHG</li> </ul> | 3,85  |
| Salzburg und Umgebung  | 6,75  | Salzburg und Umgebung  | 7,67  |
| Mitte  | 3,00  | Mitte  | 3,41  |
| Inntal und Tiroler Oberland  | 6,50  | Inntal und Tiroler Oberland  | 7,39  |

## VII: Beschlussfassung

Dieses DSVK legte der Superintendentialausschuss der Evangelischen Superintendenz A.B. Salzburg und Tirol der 67. Superintendentialversammlung vom 23. November 2024 zur Beschlussfassung vor.

### Abstimmungsergebnis:

Ja: 48  
 Nein: 0  
 Enthaltung: 1

Somit hat die Superintendentialversammlung dieses DSVK mit der nötigen Zweidrittelmehrheit beschlossen.

### Anhang: tabellarische Übersicht Stellenplan alt – DSVK 2024

| Gemeinde /Stelle  | Stellenplan alt soll | Besetzte Stellen ist<br>(2024-2025)  | Vakante<br>Stellen (2024-<br>2025) | Finanzierbare<br>Stellen laut DSVK | Stellenkontingent laut<br>DSVK |
|---|----------------------|--------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Diözesane Stellen</b>                                    |                      |                                      |                                    |                                    |                                |
| Superintendent:in   | 1,0                  | 1,0                                  |                                    | 0,75                               | 0,75                           |
| Diözesanjugendreferent:in                                   | 1,0                  | 1,0<br>(weltliche<br>Dienstnehmerin) | 0                                  | 1,0                                | 1,0                            |
| Diözesankantor:in   | 0,75                 | 0,75<br>(weltlicher<br>Dienstnehmer) | 0                                  | 0,5                                | 0,5                            |
| Klinik- und<br>Gefängnisseelsorge<br>Salzburg und Innsbruck | 1,2                  | 1,2                                  | 0                                  | 1,2                                | 1,2                            |
| EHG Salzburg und<br>Innsbruck                               | 0,4                  | 0,2                                  | 0,2                                | 0,4                                | 0,4                            |
| <b>Summen</b>   | <b>4,35</b>          | <b>4,15</b>                          | <b>0,2</b>                         | <b>3,85</b>                        | <b>3,85</b>                    |
|   |                      |                                      |                                    |                                    |                                |

| Gemeinde /Stelle                    | Stellenplan alt soll | Besetzte Stellen ist<br>(2024-2025)                    | Vakante<br>Stellen (2024-<br>2025) | Finanzierbare<br>Stellen laut DSVK | Stellenkontingent laut<br>DSVK |
|-------------------------------------|----------------------|--|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Region Salzburg und Umgebung</b> |                      |  |                                    |                                    |                                |
| Hallein                             | 1,5                  | 1,5  | 0                                  | 6,75                               | 7,67                           |
| Salzburg<br>Auferstehungskirche     | 1,5                  | 1,5  | 0                                  |                                    |                                |
| Salzburg Christuskirche             | 3                    | 2  | 1                                  |                                    |                                |
| Salzburg Matthäuskirche             | 1,5                  | 1,5  | 0                                  |                                    |                                |
| Salzburg-Nördlicher<br>Flachgau     | 2                    | 2  | 0                                  |                                    |                                |
| Altenheimseelsorge                  | 0,5                  | 0  | 0,5                                |                                    |                                |
| Koordination Jugend<br>(„Big5“)     | 0,5                  | 0,5<br>(weltlicher<br>Dienstnehmer:<br>Jugendreferent) | 0                                  |                                    |                                |
| Verein teilweise                    | 0,5                  | 0,5<br>(weltlicher<br>Dienstnehmer:<br>Jugendreferent) | 0                                  |                                    |                                |
| <b>Summen</b>                       | <b>11,0</b>          | <b>9,5</b>   | <b>1,5</b>                         | <b>6,75</b>                        | <b>7,67</b>                    |
|                                     |                      |  |                                    |                                    |                                |

| Gemeinde /Stelle                | Stellenplan alt soll             | Besetzte Stellen ist<br>(2024-2025)                         | Vakante<br>Stellen (2024-<br>2025) | Finanzierbare<br>Stellen laut DSVK | Stellenkontingent laut<br>DSVK |
|---------------------------------|----------------------------------|---|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Region Mitte</b>             |                                  |   |                                    |                                    |                                |
| Bischofshofen und St.<br>Johann | 1,25 (gemeinsame<br>Pfarrstelle) | 1,25  | 0                                  | 3,0                                | 3,41                           |
| Gastein                         |                                  |   |                                    |                                    |                                |
| Kitzbühel                       | 1,0                              | 0   | 1,0                                |                                    |                                |
| Gemeindeverband Pinzgau         | 1,8                              | 1,0<br>0,8 (weltlicher<br>Dienstnehmer:<br>Gemeindemanager) | 0                                  |                                    |                                |
| <b>Summen:</b>                  | <b>4,05</b>                      | <b>3,05</b>   | <b>1</b>                           | <b>3,0</b>                         | <b>3,41</b>                    |

| Gemeinde /Stelle                           | Stellenplan alt soll | Besetzte Stellen ist<br>(2024-2025)                            | Vakante<br>Stellen (2024-<br>2025) | Finanzierbare<br>Stellen laut DSVK | Stellenkontingent laut<br>DSVK |
|--|----------------------|--|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Region Inntal und Tiroler Oberland</b>  |                      |  |                                    |                                    |                                |
| Innsbruck-<br>Auferstehungskirche          | 1,75                 | 1,75   | 0                                  | 6,5                                | 7,39                           |
| Innsbruck-Christuskirche                   | 2,3                  | 2,1<br>0,2 (weltliche<br>Dienstnehmerin:<br>Gemeindemanagerin) | 0                                  |                                    |                                |
| Jenbach                                    | 0,8                  | 0  | 0,8                                |                                    |                                |
| Kufstein                                   | 1,0                  | 1,0  | 0                                  |                                    |                                |
| Oberinntal (Landeck)                       | 1,0                  | 0  | 1,0                                |                                    |                                |
| Reutte                                     | 0,5                  | 0,5  | 0                                  |                                    |                                |
| Altenheimseelsorge                         | 0,25                 | 0,25   | 0                                  |                                    |                                |
| Fachstelle Ehrenamt in<br>Flüchtlingshilfe | 0,3                  | 0,3  | 0                                  |                                    |                                |
| <b>Summen</b>                              | <b>7,9</b>           | <b>6,1</b>   | <b>1,8</b>                         | <b>6,5</b>                         | <b>7,39</b>                    |
| <b>Gesamt</b>                              |                      |  |                                    |                                    |                                |
| <b>Salzburg und Tirol</b>                  | <b>27,3</b>          | <b>22,8</b>  | <b>4,5</b>                         | <b>20,1</b>                        | <b>22,32</b>                   |